



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้บริหารที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

.....

ด้วยคณะกรรมการการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่ จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๐๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบคำสั่ง อบต.ลำใหม่ ที่ ๑๙๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่ มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๘)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ๘

๒.๑.๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานอบต. ระดับ ๖ ข้อ ๑ และ

๒.๑.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. ๘ (นักบริหารงาน อบต.๘) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงาน อบต. หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๑.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงาน อบต. หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปีสำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๑.๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๙,๘๖๐ บาท (ขั้นต่ำของระดับ ๘)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครหรือส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ

/๔. เอกสาร/หลักฐาน....

๔. เอกสาร/หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัคร (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๔.๒ แบบตรวจสอบคุณสมบัติ ฯ (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๔.๓ หนังสือยินยอมให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๔.๔ หนังสือรับรองคุณสมบัติ ฯ (เอกสารหมายเลข ๔)
- ๔.๕ สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๖ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๔.๗ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ ในอดีต ๒ ชิ้น
จำนวน ๘ ชุด (อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)
- ๔.๘ ค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๔๐๐ บาท

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- ๕.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยการประเมินจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ที่ผู้สมัครยื่นแสดงต่อคณะกรรมการคัดเลือก ฯ ตามข้อ ๔ และจะดำเนินการประเมินความเหมาะสม สำหรับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)
- ๕.๒ คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะพิจารณาผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน ว่ามีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสิทธิภาพ ผลงานในอดีต และวิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานในวันทำการคัดเลือกด้วย

๖. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนสมรรถนะหลักการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ คุณลักษณะอื่น ๆ และคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยมีรายละเอียดการให้คะแนนดังนี้

- ๖.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ
จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

(๑) วิสัยทัศน์ และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๔๐ คะแนน
โดย พิจารณาจากความรู้ในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง แบ่งเป็น

- (๑.๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐

คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกโดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ
ดังนี้

- ๑) ข้อมูลส่วนบุคคล
- ๒) แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- ๓) แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- ๔) แนวทางพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหากได้รับการคัดเลือก

/ (๑.๒) ผลงานที่.....

(๑.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีตและเกิดผลดี และประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือ หน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การ จัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารใหม่ และสามารถ นำไปปฏิบัติจนประสบความสำเร็จได้ดียิ่งขึ้น โดยจัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ

(๒) ความสามารถในการบริหารงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

(๒.๑) ความรู้ในการบริหารงาน จำนวน ๑๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก บริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

(๒.๒) ความสามารถในการบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน โดยพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและปัญหาต่างๆ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(๒.๓) ความสามารถในการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน โดย พิจารณาจาก การยืดหยุ่นและการปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร และการประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ จำนวน ๓๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

(๓.๑) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร จำนวน ๕ คะแนน

(๓.๒) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาจากความมีมานะ อดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(๓.๓) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาจาก ความสามารถในการ ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของ ผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขปัญหาแต่ละข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และความสามารถในการ สร้างสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(๓.๔) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณา จากความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(๓.๕) ความมั่นคงในอารมณ์ จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาจากความหนัก แน่นของสภาวะอารมณ์

(๓.๖) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน โดยพิจารณาจากความสามารถ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที และมีเหตุผลที่ยอมรับได้

๖.๒ คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

- | | |
|-----------------------------------|----------------|
| (๑) การได้รับเงินเดือน | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| (๒) วุฒิการศึกษา | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| (๓) ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| (๔) อายุราชการ | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| (๕) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) | จำนวน ๑๕ คะแนน |
| (๖) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี) | จำนวน ๑๕ คะแนน |

/๖.๓ การรวมคะแนน.....

๖.๓ การรวมคะแนนผลการดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ รวมคะแนนจากการดำเนินการคัดเลือก แล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้รับคะแนนต่ำสุด และพิจารณาจากผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับผู้ที่มีคะแนนเท่ากัน ดังนี้

(๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสอบสัมภาษณ์ก่อน

(๒) ถ้าคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันอีก จะพิจารณาจากผู้ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

(๓) ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับ พร้อมกันอีกให้พิจารณาจากเงินเดือนว่าผู้ใดมีเงินเดือนมากกว่า

(๔) ถ้าเงินเดือนเท่ากันอีก จะพิจารณาอายุราชการว่าผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า

(๕) ถ้าอายุราชการเท่ากันอีก จะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(๖) ถ้าได้รับเครื่องราชฯ ชั้นเดียวกันอีก จะพิจารณาว่าผู้ใดได้รับก่อน

(๗) ถ้าได้รับเครื่องราชฯ ชั้นเดียวกันและพร้อมกันจะพิจารณาว่าผู้ใดมีอายุมากกว่ากัน

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก/ และการคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายหลังที่ได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารที่ผู้สมัครยื่นแสดงตามข้อ ๔ และจะปิดประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๖

๗.๒ กำหนดวันคัดเลือก ณ ห้องประชุมยะลาฮาลอ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดยะลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

๘. กรณีข้อสงสัยให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการคัดเลือก

ผู้สนใจ ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมโปรดติดต่อสอบถามรายละเอียด ได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๓๒๕ ๒๒๐๘ หรือ ๐ ๗๓๓๗ ๖๘๐๕ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายเสนีย์ บุญญภัทร)

ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานอบต. ๘)

ติดรูปถ่าย

๑. ชื่อสกุล.....
๒. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
๓. วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
งาน.....กอง / ฝ่าย.....
สังกัด.....อำเภอ.....จังหวัด.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
๕. ประวัติการดำรงตำแหน่ง (ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนงานผู้บริหารครั้งแรกและ
ครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน หรือโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นหรือโอน
กลับมาเท่านั้น)

ระดับ	ชื่อ ตำแหน่ง/สายงาน	สังกัด	วัน เดือนปี ที่ได้รับ การแต่งตั้ง	รวมระยะเวลาการ ทำรงตำแหน่ง (ปี / เดือน/วัน)

๖. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย / ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๗. สถานภาพครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่นๆ

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตรธิดา

☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๘. ประวัติสุขภาพ (พร้อมทั้งใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไม่เกรน	อื่นๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๙. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา				
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา	ประเทศ
ปวท. หรือเทียบเท่า				
ปวส. หรือเทียบเท่า				
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				
อื่นๆ				

๑๐. ประวัติการรับราชการ

วันเข้าบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

๑๑. การฝึกอบรม หรือดูงาน (หลักสูตรที่สำคัญๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๓. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ.....
.....

๑๔. เหรียญ / เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้รับแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทุกประการ ทั้งนี้หากตรวจสอบได้ว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความไม่ถูกต้องตามความจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วัน/เดือน/ปี.....

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

- () ผู้สมัครมีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
() ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)
เลขานุการคณะกรรมการการคัดเลือกฯ

แบบตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานอบต. ๘)

ชื่อ - สกุล.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
งาน.....กอง / ฝ่าย.....
สังกัด.....อำเภอ.....จังหวัด.....
วัน / เดือน / ปีเกิด.....อายุ.....ปี

ข้อมูลเบื้องต้น		คะแนน
๑. เงินเดือนปัจจุบัน	บาท	
๒. วุฒิการศึกษา (ระดับสูงสุดโดยระบุชื่อ วุฒิการศึกษาที่ได้รับ)		
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันในสายงานระดับปัจจุบัน	วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ถึงวันรับสมัครรวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๓.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสาย งานปัจจุบัน(นับตั้งแต่วันเริ่มตำแหน่งใน สายงานผู้บริหาร)	วันที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ถึงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๔. อายุราชการ (ปี / เดือน / วัน)	ตั้งแต่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๕. ความผิดย้อนหลัง ๕ ปี (ระบุงการถูกลงโทษทางวินัย)		
๖. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)		
รวมคะแนน		

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
(.....)

หมายเหตุ ๑. ให้เจ้าของประวัติตรวจสอบคะแนนตามหลักเกณฑ์ฯ และใส่คะแนนในช่องที่กำหนด

๒. ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกกรอกข้อมูลนี้ส่งพร้อมสำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล ซึ่งตนเองได้
ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องแล้ว

หนังสือยินยอมให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหาร ที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....
อำเภอ.....จังหวัด.....ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของ.....
ตำแหน่ง.....ยินยอมให้.....สมัครเข้ารับการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในตำแหน่ง ปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานอบต. ๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่ อำเภอเมืองยะลา
จังหวัดยะลา

จึงออกหนังสือยินยอมฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หนังสือรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
ที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่

ตามที่.....ตำแหน่ง.....ประสงค์จะ
สมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างใน
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำใหม่ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง..... ซึ่งเป็น
ผู้บังคับบัญชาของ.....ขอรับรองว่า.....
ผู้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความประพฤติดี และได้ปฏิบัติงานใน
ตำแหน่งข้างต้นมาเป็นระยะเวลา.....ปี (แนบเอกสารประกอบถ้ามี)

จึงออกหนังสือฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....